**桃江县教师进修学校2023年度部门整体支出绩效评价自评报告**

2023年我单位有编制39人，实有34人。内部机构包括3个股室。我单位从事的工作包括负责教师教学培训与咨询、教师职业生涯规划与管理、教师心理健康服务、人才测评服务、教师教学质量评价、教师教学发展研究与改革、示范推广等职能。

全年一般公共预算财政拨款收入654.29万元，教育支出654.29万元。

**一、整体支出管理和使用情况**

**（一）基本支出**

我单位基本支出为654.29万元，主要是人员支出和公用支出，人员支出包括工资福利支出及对个人的家庭补助支出；公用支出主要为日常办公支出。支出情况为：工资福利支出：520.63万元，商品和服务支出：120.43万元，对个人和家庭补助支出：13.23万元。

1. **项目支出**

项目支出为0万元。

**二、部门（单位）专项组织实施情况**

在部门资金使用过程中，我单位紧紧围绕县委、县政府的中心工作，加强管理，使项目实施组织有序，质量标准较高，时间进度较快。主要体现在：

1、加强资金管理。对财政投入资金进行专户、专账、专人管理，厉行节约，专款专用。

2、加强项目责任管理。把工作任务责任到部门、责任到人，有效地加快了工作进度。

**三、部门（单位）整体支出绩效情况**

2023年，我单位紧紧围绕县委、县政府的中心工作，预期绩效目标全部完成，达到了预期的效果，自评情况为优秀。

**（一）经济性分析**

1、预算执行方面。本年预算控制较好，按照核定的单位财政供养人员编制数要求，实际在职人员数控制在编制人数范围内。

2、预算管理方面。按照2023年初制定的单位预算方案，无论是在资金、项目还是在支出模式、支出结构上，都严格管理，较好地完成了年初绩效预算的目标。2023年我单位多次研究财务工作，对一定时段的项目经费及具体工作进行讨论、研究及部署，取得了较好的成绩。

**（二）效率性分析**

预算安排的基本支出保障了学校正常的工作运转，预算安排的项目支出保障了学校各项业务工作的顺利开展。

**（三）效益性分析**

2023年我单位各项工作都取得了较好的成绩，各项指标都有所提高，社会满意度较好，园满地完成了2023年的各项工作。

**四、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价的目的**

进一步推进政协工作的制度化、规范化和程序化建设，充分发挥各部门的重要作用，调动各方积极性，转变工作作风，提高办事效率。为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出的责任和效率提供参考依据。

**（二）绩效评价工作过程**

1、成立绩效评价小组，制定绩效考核指标；

根据县财绩[2023]14号文件精神，学校成立了绩效评价工作小组，认真组织对2023年度财政性资金进行了绩效自评，自评结果为95分。

2、按时进行资金通报，对资金使用进度进行分析，年末对资金使用进行评价并撰写评价报告。通过开展财政支出绩效评价，进一步强化了财政支出绩效理念，科学合理编制年度预算，提高财政资金使用效益，实现科学理财。

**五、存在的问题**

一年来，我们虽然做了大量工作，取得了一定成效，但还存在许多问题和不足，离县委县政府的要求还有一定距离。今后我中心要继续围绕中心，服务大局，以更高的标准和要求抓好工作。一是进一步抓好学习型党组织建设，认真落实局中心组理论学习制度和理论学习领导责任制，党员领导干部要带头学、亲自抓，坚持一级抓一级，加强督促检查，大力营造机关浓厚的学理论、学知识的氛围。二是进一步抓好工作作风建设，重点加强干部队伍的观念转变，培养实干精神和勇于创新的勇气，坚持把群众的利益放在最高位置，重点关注和着力解决群众反映最突出的问题，切实转变工作作风，努力做到科学决策、合理规划、精心组织、狠抓落实、确保实效 。

**六、对策建议**

在项目资金使用上，我单位应力求合理节约高效的原则，严格按照各项规定安排资金的使用，确保预算支出合规合法化。