**统一社会信用代码**

**12430922MB0Q82409C**

**事业单位法人年度报告书**

**（ 2023 年度）**

|  |  |
| --- | --- |
| **单 位 名 称** | 桃江县劳动监察局 |

|  |  |
| --- | --- |
| **法定代表人** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **《事业**  **单位**  **法人**  **证书》**  **登载**  **事项** | **单位名称** | 桃江县劳动监察局 | | |
| **宗旨和**  **业务范围** | 负责依法监督检查人力资源和社会保障的法律法规的贯彻实施，维护劳动者和用人单位的合法权益；负责人力资源和社会保障投诉案件的受理和违法案件的处理工作。 | | |
| **住 所** | 资江北路176号 | | |
| **法定代表人** | 文俊良 | | |
| **开办资金** | 20（万元） | | |
| **经费来源** | 财政补助 | | |
| **举办单位** | 桃江县人力资源和社会保障局 | | |
| **资产**  **损益**  **情况** | 净资产合计（所有者权益合计） | | | |
| 年初数（万元） | | 年末数（万元） | |
| 20 | | 20 | |
| **网上名称** | **桃江县劳动监察局.公益** | | **从业人数** | 22 |
| **对《条**  **例》和**  **实施细**  **则有关**  **变更登**  **记规定**  **的执行**  **情 况** | 严格按照《条例》和实施细则有关规定执行，本年度无变更登记项目。 | | | |
| **开**  **展**  **业**  **务**  **活**  **动**  **情**  **况** | 2023年，桃江劳动监察局认真贯彻落实上级各项工作部署，以加强劳动保障监察与协调劳动关系为主线，以源头治理、防治结合、标本兼治为工作重点，依法保障了劳动者工资支付，有力维护了劳动者的合法权益，整体构建了和谐稳定的劳动关系。为桃江的经济发展与平安建设作出了积极贡献。 （一）广泛宣传，畅通维权渠道，创建良好维权氛围。畅通投诉举报渠道。采用电子宣传屏、微信平台等各类媒体滚动公布我局举报投诉热线电话。充分运用多种宣传媒介，开展以案释法，开展农民工法制宣传，发放宣传资料和维权告示10000多份，在各级媒体发表宣传报道30多篇，中国新闻网、劳动保障报、湖南日报、湖南卫视等各级媒体先后报道了我县根治欠薪、劳动关系工作。营造了维权的良好氛围。 （二）落实制度、突出重点，维护劳动者合法权益。坚持落实“二金三制”制度，每月下旬督促在建项目及时发放工资；坚持每天或即时欠薪预警清零，今年共发出询问通知8份，限期改正指令4份。对拖欠工资案件都依法依规予以了及时处置，无上级交办核实的工程建设领域及其他领域欠薪案件；强化依法及时处置。立案4件，结案4件，法定期限内结案率100%，移送公安的案件2件；开展“关心关爱环卫工人”、“清理整顿人力资源市场秩序”、“禁止使用童工”、“失业保险待遇发放问题专项整治”、“利剑护蕾”、“夏送清凉”冬季攻坚等各项专项行动。切实纠正用人单位的违法违规的行为。 （三）加大欠薪投诉处置，加强执法检查，保障工资支付。严格落实“首问负责制”、“限时办结制”、“一次性告知”等制度，优化便民服务；规范执法行为，坚持公正执法。切实为农民工办实事，办好事。今年，劳动监察开展专项检查、日常巡查12次，督促企业按规定签订或续订劳动合同5000余份；对拖欠工资案件、劳动纠纷、各级信访件都依法依规予以了及时处置，共接待欠薪投诉举报线索255起，依法处置255起，处理各级信访件360件，追回拖欠农民工工资815万元，惠及民工1050人，无因欠薪引发群体性事件、极端事件和重大负面舆情。企业、群众自发送来锦旗5面。依法维护了劳动者权益。 （四）实施农民工工资保证金全线上办理，保障农民工务工“更安薪”。我局不断创新服务方式，通过召开培训会议；上门“一对一”指导服务；协调平台、银行的业务对接。实施了农民工工资保证金缴纳退还一站式网上办。3月份，桃花江镇振华集贸市场在建项目通过线上成功缴存保证金6.1万元。是益阳市首个、湖南省第三个线上缴存保证金的项目。2023年，桃江已有12个建设项目全线上成功办理了农民工工资保证金业务，通过保证保险投保或现金缴存共计634.53万元，退还824.18万元。 （五）加强监测、指导企业用工，劳动关系和谐稳定。我局严格审核劳动合同，对不规范的劳动合同拒绝备案，指导规范合同备案，共新签订或解除或终止劳动合同5048余人次；对企业用工、工资发放、缴纳社会保险、签订劳动合同等情况进行实时指导与监测；对符合条件的企业实施特殊工时制度；对重点企业进行重点关注、重点培育；加强了劳动保障监察，构建了我县和谐稳定的劳动关系。 | | | |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有效期** | 无 | | | |
| **绩 效 和受奖惩及诉讼投诉情 况** | 无 | | | |
| **接受捐赠**  **资助及使用 情 况** | 无 | | | |