**统一社会信用代码**

**12430922553041726J**

**事业单位法人年度报告书**

**（ 2023 年度）**

|  |  |
| --- | --- |
| **单 位 名 称** | 桃江县沾溪镇卫生院 |

|  |  |
| --- | --- |
| **法定代表人** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **《事业**  **单位**  **法人**  **证书》**  **登载**  **事项** | **单位名称** | 桃江县沾溪镇卫生院 | | |
| **宗旨和**  **业务范围** | 为人民身体健康提供医疗与预防保健服务。 医疗、常见多发病护理 恢复期病人康复治疗与护理 预防保健、初级卫生保健规划实施 合作医疗组织与管理 卫生监督与卫生信息管理 | | |
| **住 所** | 桃江县沾溪镇白沙洲村 | | |
| **法定代表人** | 张良 | | |
| **开办资金** | 631（万元） | | |
| **经费来源** | 财政补助 | | |
| **举办单位** | 桃江县卫生健康局 | | |
| **资产**  **损益**  **情况** | 净资产合计（所有者权益合计） | | | |
| 年初数（万元） | | 年末数（万元） | |
| 872.85 | | 884.85 | |
| **网上名称** | **桃江县沾溪镇卫生院** | | **从业人数** | 39 |
| **对《条**  **例》和**  **实施细**  **则有关**  **变更登**  **记规定**  **的执行**  **情 况** | 开办资金由原来的872万元变更为884万元.已进行变更登记。 | | | |
| **开**  **展**  **业**  **务**  **活**  **动**  **情**  **况** | （一）工作开展情况： 一、强化组织建设与政治能力，筑牢安全底线。 加强理论学习，提升了政治能力。全年开展主题党日活动12次，组织生活会1次，医德医风考评1次，联点领导、支部班子等主讲党课5次，微党课12次；组织到汝城红色教育基地、张子清红色教育基地学习2次；通过一系列的措施，强化了党员、干部的理想信念，引导党员、干部在工作中充分发挥模范带头作用，极大的提高了医院整体战斗力。加强组织建设，夯实政治根基。认真落实“一岗双责”，进一步建立健全了支委班子议事规则，提高班子决策能力与水平，增强了凝聚力。始终坚持把意识形态作为政治建设的主要内容，加强正面宣传，身边先进事迹上稿报道10次。加强党风廉政建设，牢固树立安全意识。以“作风建设年”为抓手，以“清廉医院”为契机，开展“酒后驾车违法行为”、“医疗机构工作人员廉洁从业九项准则”相关培训与考试，签订廉洁行医、杜绝酒后驾车承诺书；落实“五医联动”集中整治工作，全面梳理问题清单，对照进行销号整改；转变工作作风，为民服务办实事，开展家庭医生慢病个性化签约服务，走访慰问困难群众等志愿服务活动，提高了宗旨意识，赢得了群众的好评。 二、加强能力提升与经济管理，全面推进“卓越服务”。 持续按照“能力提升年”、“经济管理年”的工作要求开展工作，全面完成了上级下达的各项工作任务和年初重点工作。1、进一步完善全面预算管理，财务运行年终收支两抵盈余10万元，完成了年度预算目标，基本保障了职工待遇。2、医疗服务能力提高，全年完成医疗业务530万，较去年同比增长6.6%，业务结构进一步优化，医疗服务性收入较去年同比增长3.4%，医疗质量也进一步提高。3、中医药服务能力逐步增长，全年中医药收入196万元，较去年同比增长16%,中医适宜技术收入98万元,较去年同比增长16%。4、深入开展卓越服务，医务人员服务群众的理念有所提升，群众就医获得感得到提高，医院获群众赠锦旗感谢3次。5、落实了基本公卫，公共卫生坚持做实做细，注重医防融合，今年成绩排名较去年上升4个名次，公卫经费收入得到了有效保障。6、确保了安全生产，全年无医疗责任事故发生；院感、环保、消防等未出现安全差错。7、重视人才培养，培养西学中1人，参加短期培训6人；院内开展三基培训，提高基础理论水平，全县“三基竞赛”取得团体第一、个人第二的不菲成绩。8、统筹推进了统战工作、法治建设、乡村振兴、综合治理、人居环境整治、无偿献血、创文创卫等各项基础性工作。防范化解重大风险方面，积极介入成功化解一起“尿毒症”群众关于“慢病特门医保报销”集体上访事件。 （二）存在的问题。 一、干职工思想转变不够彻底：虽然反复和干职工阐述强调目前的政治、经济、医保改革等领域的高压形势，但目前思想还没有完全的转变过来，危机意识不够强，还存在不同程度的“等”“靠”思想。 二、能力提升不够快：临床一线和辅助科室因为人员紧张，同时也因为队伍老龄化，难于安排相关人员进修学习，靠自学和授课式的培训，专业技术水平提升慢，跟不上目前的现实需要（比如分级诊疗中的要求、DIP“CMI值提高”）。 三、财政投入不足：我院医疗业务已经连续多年创新高，根据现有辖区内医疗资源，医疗业务的发展已经达到或接近瓶颈；同时因我镇辖区人口较少，医院规模较小等因素限制了财政投入总额，近两年，因为落实了全面预算管理才能勉强维持运转。目前，“开源”与“节流”均已经将近“力竭”，下一步只能面临缩减人员支出，亟待加大上级财政的投入。 （三）下一步的打算。 一、提高干职工思想认识，尽快适应政策，树立危机意识，放弃“坐”“等”“靠”，全力生产自救。 二、人才引进与能力提升，制定人才引进措施，引进专业技术人员，完成人才梯队的储备、培养。竭力完成临床进修，尽快提高临床服务能力水平，应对村和县级的“潜在竞争”。 三、加强医院财务管理，充分利用全面预算管理，开源节流，减少医院债务，降低财务运行风险。 四、加强医保政策的运用，尽快适应“DIP付费改革”，探索与DIP付费相适应的绩效考核方案。 | | | |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有效期** | 桃江县沾溪镇卫生院医疗执业许可证登记号PDY00021243092212C2201 有效期到2024年08月23日 | | | |
| **绩 效 和受奖惩及诉讼投诉情 况** | 无此类情况 | | | |
| **接受捐赠**  **资助及使用 情 况** | 无接受捐赠情况 | | | |